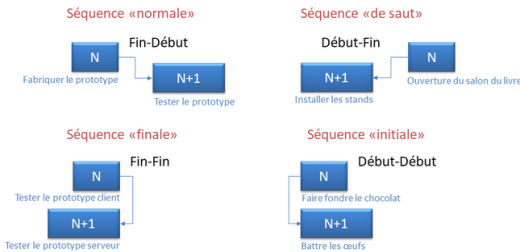


Types de liens ou de relations entre tâches



En rouge, appellation dans l'examen blanc IPMA VZPM oct.2018 (QCM-54)

PERT et liens

Classement Suisse

Vie et intégrité corporelle

Patrimoine

Honneur, domaine secret ou privé

Liberté

Intégrité sexuelle

Famille

Danger collectif

Santé publique

Communication publiques

Fausse monnaie, falsification des timbres, des marques officielles, des poids et mesures

Les Valeurs

subjective: % très aléatoire, les 10% restants durants une éternité...

binaire 0/100: tâche commencée ou pas = 0, tâche achevée = 100

3 états 0/50/100: tâche non commencée = 0, tâche commencée = 50,

tâche achevée = 100

% = rapport entre [nb d'heures effectuées] / [nb d'heures effectuées + nb d'heures pour achever la tâche]

Définition de résultats intermédiaires: jalons de livraisons avec des % de réalisation prédéfinis avec le client

Valeur acquise

IPMA international project management association

IPMA - Bases 1

Pyramide de Maslow



Confiance - Respect mutuel - Estime de notre diversité (ouverture et respect des différences)
Politique - Culturelle - Morale
Comportements (& mandat de formation)
Intègre - Responsable - Transparent

Les Principes

- 1 - Choc: Je ne vais pas le faire (et inconscience d'incompétence)
- 2 - Je ne peux pas le faire (conscience d'incompétence)
- 3 - Je veux le faire mais j'ai peur
- 4 - Comment puis-je le faire?
- 5 - Je vais essayer de le faire
- 6 - Je peux le faire (conscience de compétence)
- 7 - Je vais le faire
- 8 - Je l'ai fait! Youpi. (et inconscience de compétence)

Le changement

Les équipes projet sont comme les humains: elles naissent, se développent et meurent.

- 1 - Forming: découverte, enthousiasme mêlé d'inquiétude (nouvelle équipe)
- 2 - Storming: "on n'y arrivera jamais!" (nouvelles tâches/méthodes), chacun pour soi, confrontation, recherche des limites, fortes personnalités s'expriment
- 3 - Norming: "c'est possible, on essaye", des choses sont devenues normales à l'équipe, il existe peu à peu une norme pour cette équipe
- 4 - Performing: de plus en plus d'autonomie et production de l'équipe
- 5 - Adjourning: faire le deuil de cette -super- équipe (les projets sont temporaires), pour pouvoir être dans un meilleur état d'esprit pour le prochain projet

Les équipes