

win-win 1: Tensions, durcissements
 win-win 2: Débats, polémique
 win-win 3: passage de la parole aux actes
 win-lose 1: coalitions (clans)
 win-lose 2: atteintes à la dignité
 win-lose 3: stratégies d'intimidation
 lose-lose 1: attaques destructives ponctuelles
 lose-lose 2: destruction de l'ennemi
 lose-lose 3: déchéance mutuelle

Conflit

Egalité des êtres humains (dignité et droits)
 Droit à la vie, liberté et sûreté de sa personne
 Nul esclavage ou servitude
 Nul torture, peine ou traitement cruel, inhumain ou dégradant
 Personnalité juridique reconnue en tous lieux
 Egaux devant la loi et protection de la loi
 Droit à un recours effectif
 Nul arrestation arbitraire, détention ou exil

Les droits de l'homme

Droit d'être protégé contre toute forme de discrimination (race, religion, origine, sexe, etc.)
 Droit d'avoir un nom et une nationalité
 Droit à une alimentation suffisante et saine
 Droit d'être soigné
 Droit à l'éducation
 Droit d'être nourri, logé et de grandir dans de bonnes conditions
 Droit de jouer, rire et rêver
 Droit d'accéder à l'information, d'exprimer son avis et d'être entendu
 Droit d'être protégé de la violence et de l'exploitation
 Droit à une protection spéciale (réfugiés, handicapés)

Les droits de l'enfant



IPMA - Bases 2

Succes

Succès du projet = succès du produit ou système = résultat du projet qui est exploité par le donneur d'ordre après le projet:
 l'hypothèse de rentabilité est (au moins) avérée
 les utilisateurs sont (très) satisfaits
 Succès du management de projet: on parle plus volontiers du triangle d'or du chef de projet: coûts - délai - qualité du projet (et non pas du système ou produit ou résultat du projet)!

Monde intrinsèque: moi (mon corps, ma tête et mon coeur, âme ou esprit) - plans physique, psychique et spirituel (OMS = un esprit sain dans un corps sain)
 Monde professionnel: moi, mon travail et son environnement (matériel, humain, spirituel - idéal collectif de la profession)
 Monde privé: ce qui est entre les 2 précédents: famille, amis

Les 3 mondes

Efficace = le QUOI est bien (le but est bon, la performance n'entre pas en compte). Alors qu'en français, un abus de langage existe... quelqu'un d'efficace parce qu'il a été plus rapide que d'autres... à tort! Efficace = il a fait le job, c'est tout! Il a atteint le résultat! On regarde plus l'écart du résultat par rapport au but que la manière d'atteindre le but. Faire les bonnes choses (doing the right things).

Efficient = le COMMENT est bien (performance, optimisation). Faire les choses de la bonne manière (doing the things... right!).

Résultat

Les droits