

CRÉATION D'UN ENVIRONNEMENT AGILE

Etat d'esprit

- Comment l'équipe projet peut-elle être Agile ?
- Quels éléments l'équipe peut-elle livrer rapidement et obtenir un retour d'information précoce afin de passer au prochain cycle de livraison ?
- Comment l'équipe projet peut-elle agir avec transparence ?
- Quelle activité faut-il écarter pour se concentrer sur des éléments à priorité élevée ?
- En quoi l'atteinte des objectifs de l'équipe peut-elle être bénéfique à une approche servant leadership (le leadership au service de l'équipe) ?

le servant leadership

- responsabiliser les équipes
- un leader au service de son équipe
- comprendre et répondre aux besoins et au développement des membres de l'équipe
- obtenir les meilleures performances possibles

son rôle

- pratiquer et diffuser les approches Agile
- aider l'équipe à découvrir et à définir la notion d'agilité
- promouvoir la conscience de soi
- écouter
- être au service de l'équipe
- aider les personnes à évoluer
- accompagner au lieu de contrôler
- mettre en avant la sécurité, le respect et la confiance.
- mettre en avant la sécurité, le respect et la confiance
- promouvoir l'énergie et la connaissance des autres

ses responsabilités

- gérer les relations afin d'instaurer une communication et une coordination au sein de l'équipe et de l'organisation
- parcourir l'organisation en vue de soutenir l'équipe
- lever des obstacles et d'aider l'équipe à rationaliser ses processus
- comprendre l'agilité et utiliser une approche propre à cet état d'esprit
- aider l'équipe à répondre à ses besoins