La structure d'une organisation influence considérablement sa capacité à se réorienter en fonction de nouvelles informations ou de l'évolution des besoins du marché.

L'ORGANISATION

Structures

- **Localisation**
  - Les organisations dont les projets sont répartis et dispersés géographiquement peuvent être confrontées à des difficultés qui freinent leur travail.
  - les différences culturelles, la barrière de la langue et la faible visibilité peuvent diminuer la productivité
  - adapter les techniques à l'environnement et de gérer les attentes relatives à l'effort nécessaire pour y parvenir
- **Structures fonctionnelles**
  - Les projets dont la structure est hautement liée aux fonctions peuvent se heurter à une résistance générale à la collaboration dans son organisation
- **Taille du livrable du projet**
- **Affectation des effectifs aux projets**
  - demander à une seule personne de chaque département d'être affectée temporairement, mais pleinement à un projet revêtant la plus haute priorité.
- **Organisations axées sur l'approvisionnement**
  - par des furnisseurs, les connaissances associées au projet disparaissent avec eux
  - les compétences internes nécessaires à une vitesse et à une flexibilité soutenues sont limitées
  - les rétrospectives et le suivi des domaines d'amélioration possibles alors que le fournisseur est encore engagé, contribuent à limiter la perte des connaissances relatives au produit

Evolution

- considérer le processus de changement comme un projet Agile avec son propre backlog de changements qui pourraient être introduits et hiérarchisés par l'équipe en fonction de la valeur perçue ou d'autres considérations
- chaque changement peut être considéré comme une expérimentation testée sur une courte période de temps afin de déterminer une compatibilité en l'état ou bien la nécessité d'un autre affinage ou d'une autre considération

Copyright - Michel Ajac - Switzerland 2024